

Intercar nasce alla fine degli anni '60 e si posiziona oggi tra i più importanti player, a livello mondiale, nella produzione di dischi freno per autovetture. I valori di InterCar risiedono non solo nello spirito imprenditoriale, ma anche e soprattutto nella costante ricerca dell'eccellenza, al fine di soddisfare la propria clientela e il proprio personale.

Per tale ragione Intercar ha deciso di intraprendere un progetto di certificazione per la Parità di Genere al fine di migliorare l'inclusività e la parità dei propri dipendenti all'interno del proprio contesto lavorativo.

L'obiettivo dell'azienda sarà quello di cambiare la propria cultura aziendale valorizzando le capacità del personale femminile in un ambiente lavorativo che ormai da anni è prettamente maschile.

La Politica per la Parità di Genere definita dal CdA e dal Comitato Guida di Intercar definisce l'impegno dell'organizzazione per:

- **garantire pari opportunità a tutto il personale senza discriminazione di genere**
- **valorizzare le diversità e l'inclusione quale risorsa utile alla crescita personale e di InterCar**
- **promuovere l'empowerment femminile**

È rivolta a tutto il personale di Intercar e condivisa con tutti i principali stakeholder, in particolare collaboratori, fornitori, professionisti e clienti.

PRINCIPI E IMPEGNI

Intercar tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PDR 125:2022 certificato, vuole dare forma ad una cultura aziendale già fortemente orientata all'inclusione e alla parità.

L'azienda crede nella cultura della parità di genere e si impegna ad attuare modalità organizzative che favoriscano pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo del personale dipendente e dei collaboratori, in particolare nei processi di: selezione, on boarding, formazione, progressione di carriera, remunerazione e sistemi premianti, tutela e supporto alla genitorialità e conciliazione tempi vita- tempi lavoro.

Intercar si impegna ad evitare ed eliminare pregiudizi e stereotipi di genere, promuovendo una cultura inclusiva che valorizzi le caratteristiche e le peculiarità di ognuno, costruendo un contesto lavorativo inclusivo. In particolare, non tollera alcuna azione molesta, **partendo dal linguaggio** che deve essere consone e rispettoso di ogni forma di diversità.

Intercar perseguitando i principi di tolleranza zero in materia di molestie e discriminazioni ha messo a disposizione, per tutte le parti interessate, un canale di segnalazione che permetta di comunicare prontamente e anche in modalità anonima eventuali episodi indesiderati. Tale canale è raggiungibile direttamente al seguente link: <https://intercar.smartleaks.cloud/#/>

Intercar si impegna a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare

l'empowerment del genere femminile, creando un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Intercar, in coerenza con quanto previsto dalla UNI/PDR 125:2022, ha nominato un Comitato Guida, responsabile dell'attuazione della presente politica, che definisce annualmente i propri obiettivi nel Piano Strategico, la cui attuazione e monitoraggio sono affidati sempre al Comitato Guida.

Al personale ed ai collaboratori di InterCar è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, nelle Policy ad esso collegate e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.