

POLITICA PER LA SICUREZZA ed AMBIENTE

La tutela della salute e sicurezza sugli ambienti di lavoro è innanzitutto una questione di cultura, crescita e rispetto.

Cultura: poiché si è da tempo creato una favorevole mentalità volta alla tutela della persona e dell'ambiente,

Crescita: poiché tutto, come ogni percorso nella vita, ha un'evoluzione e – con l'impegno comune – una tendenza al miglioramento,

Rispetto: poiché – correttamente - sempre più si diffonde il positivo desiderio di rispettare se stessi, le persone che ci circondano e l'ambiente in cui viviamo.

Larga parte della nostra vita è spesa in Azienda: va da sé che la tutela della salute e la sicurezza sul posto di lavoro e l'ambiente costituiscano un obiettivo e principio fondamentali, irrinunciabili, nel modo di fare impresa. InterCar sponza questi principi, sforzandosi al massimo per ottenere i migliori risultati.

E' quindi una questione di conformità legislativa e di ottemperanza ai requisiti, premesse indispensabili per garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, ma soprattutto una questione culturale e di rispetto per le persone e l'ambiente.

Ne consegue che InterCar promuove:

- una strutturata attività di **prevenzione**, attraverso la valutazione dei processi e dei prodotti, delle catene di fornitura, dei sistemi applicati alle produzioni. Ciò avvalendosi di strumenti propri ed anche competenze esterne specializzate,
- la **valutazione** dei pericoli e la minimizzazione dei rischi valutando le varie opportunità fornite dalle moderne tecnologie, attraverso il periodico monitoraggio dell'Azienda e delle condizioni di contesto in cui essa è inserita
- l'implementazione di piani di **miglioramento** costanti, con la scelta di perseguire le prestazioni desiderate, eliminando i pericoli e valutando e minimizzando i rischi residui, nonché l'impatto di ogni attività sull'ambiente interno ed esterno
- la volontà di offrire a tutti i collaboratori ascolto, partecipazione nelle scelte, l'**implementazione** delle migliori soluzioni disponibili, la ricerca nel miglioramento continuo, la **sorveglianza** sui risultati pianificati

Obiettivi chiari e ben definiti sono la prevenzione circa l'accadimento di infortuni ed incidenti di ogni genere, la prevenzione, sorveglianza e monitoraggio di eventuali malattie professionali.

Tutti hanno la possibilità di portare il proprio contributo a principi e scopi condivisi nel Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Sono quindi parte irrinunciabile del Sistema di Gestione Aziendale, e – più in generale – della Visione e Scopi aziendali:

Principi circa la salute, la sicurezza individuale e collettiva. Questi costituiscono un requisito inalienabile; in tal senso sono orientati i comportamenti individuali e le decisioni aziendali.



Sviluppo sostenibile: sempre orientato al miglioramento di prodotto, processo e condizioni di lavoro; ogni modifica viene pianificata ed integrata delle fasi di sviluppo con l'obiettivo di minimizzare ogni rischio significativo per la salute, la sicurezza e l'ambiente.

Prevenzione dei rischi per i lavoratori, per i collaboratori, i Clienti, l'ambiente. Attuata attraverso una gestione appropriata delle scelte e dei monitoraggi. Supportata dall'ascolto delle parti e dalla corretta conduzione, manutenzione e controllo degli impianti.

Buone pratiche: attraverso l'individuazione, la diffusione e l'implementazione delle migliori soluzioni, valutando le più moderne opportunità di miglioramento e imparando dagli errori commessi.

Formazione, Informazione e Comunicazione: costituiscono uno strumento fondamentale. Da tempo l'Azienda ha in programma incontri settimanali coi Lavoratori, costituendo un programma di Formazione Continua. Ciò è volto all'ascolto dei Lavoratori, loro rappresentanti, ed alla condivisione delle linee guida e le modalità di attuazione del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro. In questo modo si ha un canale aperto di comunicazione con Lavoratori e parti interessate. Attraverso il sito internet e le relazioni con enti esterni si mantengono le comunicazioni con altre parti interessate.

Consapevolezza ed ascolto: Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza, di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, dell'ambiente di lavoro, in rispetto alla formazione ricevuta. L'Azienda promuove la diffusione della cultura della sicurezza e tutela verso tutte le parti che vi collaborano, a vario titolo. L'ascolto ed il coinvolgimento dei lavoratori, dei loro Rappresentanti, dei Proposti e Responsabili ai vari livelli è un requisito fondamentale per il continuo miglioramento circa gli aspetti di salute, sicurezza ed tutela dell'ambiente.

Gestione delle risorse: Sviluppo sostenibile significa impegnarsi per ridurre al minimo il dispendio delle risorse e determinarne un consumo coerente con l'equilibrio ambientale. InterCar si sforza affinché l'uso delle risorse ambientali, necessarie per soddisfare le proprie esigenze, sia gestito in modo responsabile e tale non danneggiare o impoverire le stesse per il futuro. InterCar ha valutato la realizzazione dei propri prodotti e servizi nel loro intero ciclo di vita; propone al mercato soluzioni rispettose dell'ambiente.

Risorse idriche, uso combustibili e sostanze chimiche: L'azienda ha ridotto e proseguirà, nel futuro, nella riduzione – per i propri processi - l'uso di risorse idriche ed il consumo di combustibili fossili, a vantaggio della riduzione di emissioni di CO₂. Per quanto possibile sono impiegati prodotti con minore impatto ambientale (vernici a base acqua, essiccati a bassa temperatura).

Fornitori ed Appaltatori: InterCar mantiene un sistema di valutazione dei Fornitori e Appaltatori in cui sono monitorati gli aspetti di tutela e rispetto ambientale; sono privilegiati i Fornitori ed Appaltatori che hanno sistemi di gestione certificati e che assecondano una politica di riciclo dei materiali, ove questo sia possibile.

Economia circolare: InterCar, nella fase di progettazione dei prodotti, analizza i concetti di "economia circolare", favorendo soluzioni che permettano di rendere riciclabili i propri prodotti e gli sfridi delle lavorazioni necessarie per ottenerli, coinvolgendo le catene di fornitura e la filiera di fornitura come un sistema di attori interconnessi. Ciò si traduce in sostenibilità e riduce l'impatto sull'ambiente: oltre il 95% dei rifiuti prodotti da InterCar sono destinati al riciclo

Inserimento nel contesto industriale: InterCar è attenta alla tutela delle comunità limitrofe ai propri insediamenti, prevenendo ogni forma di inquinamento ed ogni tipo di incidente ambientale, impegnandosi nel minimizzare nel tempo gli impatti ambientali.

07/Gennaio/2023

InterCar Spa
C.E.O. Dott. A. Palazzani
(documento firmato digitalmente)